



Aktsomhetsvurdering

06/2024

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Norlock følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Arbeidet med dette skal sikre anstendige arbeidsforhold og unngå konsekvenser for menneskerettigheter i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Norlock oppdater og offentliggjør sin redegjørelse årlig innen 30. juni (fra og med 2023). Ved vesentlige endringer i Norlock sin risikovurdering vil dokumentet oppdateres fortløpende.

Om Norlock og vår tilnærming til ansvarlig næringsliv

Generelt

Norlock ble etablert i 2002.

Over flere år har vi opparbeidet oss et ry som Nordens spesialist på spesialdører. Har du utfordringer på dører enten det gjelder høye brann- eller lydkrav, vannbestandighet, store hygienekrav, ukurante størrelser, mv. sitter vi klare med gode råd og innspill. En av våre spesialiteter er avanserte dørløsninger til operasjonssaler til sykehus.

Selskapet leverer komplette løsninger som inkluderer alle typer lås, beslag og dører til store bygg, industribygg, helsebygg, eiendomsprosjekter samt for boliger. Kravene til kvalitet og presisjon er tydelig i dette markedet og å møte disse kundekrav er vår spesialitet, som igjen gir trygghet for våre kunder.

Selskapet har bred erfaring med dører og låser for mange bruksområder / industrier, og vil alltid søke de beste produsenter av låser og dører, for å møte de strengeste krav til kvalitet.

Norlock er en godkjent Læringsbedrift, samarbeidspartner til Foreningen Norske Låsesmeder og sertifisert Miljøfyrtårn virksomhet.

Organisering

Norlock AS,
Org nr. 984 572 441
Rigedalen 40, 4614 Kristiansand

Norlock AS er en del av LTL konsernet og har eierskap i Oslo Låsservice AS. Daglig leder har ansvaret for at kravene i åpenhetsloven etterleves.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Norlock følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi arbeider aktivt og målrettet for å fremme likestilling og mangfold, og for å hindre diskriminering. Våre etiske retningslinjer og arbeidsreglement setter tydelige rammer for hvordan vi forventer at ansatte opptrer mellom kollegaer og ut mot eksterne - alle skal behandles med respekt og verdighet.

Anskaffelsesstrategien og de etiske retningslinjer for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører på samme måte som vi har for våre ansatte.

Norlock har kvartalsvis Arbeidsmiljøutvalg, bestående av representanter fra ledelsen, ansatte og verneombud, som tar for seg problemstillinger tilknyttet fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

I 2023 ble det etablert HMSK og bærekrafts-rolle i Norlock.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetskartlegging for egen virksomhet og leverandørkjede, vi redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene, og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til mulige negative konsekvenser og risiko for mennesker og miljø knyttet til både egen og leverandørers virksomhet.

Per 24.05.24 er det ikke funn på faktiske negative konsekvenser.

Risikoområder i leverandørkjeden

I en vesentlighetsanalyse har vi kartlagt våre største leverandører og vurdert risikoen for miljø, brudd av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og korrupsjon i vår leverandørkjede.

De fleste av våre leverandører kjenner vi godt gjennom etablert partnerskap over en lang tid. 80% av leverandørene er etablert i Skandinavia og resterende leverandører opererer innenfor EU.

Ved dette arbeidet har vi ikke funnet brudd mot åpenhetsloven. Vi anser risikoen for brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeidsforhold i vår leverandørkjede som lav. Vi fortsetter kontinuerlig vår kartlegging og vil etter hvert også ta med våre mindre leverandører.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører og regelmessig dialog, kommuniserer vi tydelig våre forventninger til at leverandørene følger retningslinjene basert på FN- og ILO konvensjoners krav til arbeids- og menneskerettigheter.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeidsforhold hos leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet vil bli lagt inn i våre kontrakter med leverandører. Brudd eller fare for brudd skal følges opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren. Brudd som ikke meldes innen rimelig tid, kan føre til suspensjon/ terminering av kontrakt.

Implementering

Vi implementerer våre forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som påpekt i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelser og tilhørende retningslinjer forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme for våre leverandører.

- Vi har etablert rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet
- Etterlevelse av våre etiske retningslinjer gjennomgås årlig

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, kontakt oss på epost: post@norlock.no

Signatur av bedriftens styre og daglig leder

Kristiansand, 30.06.2024