



Norlock

Aktsomhetsredegjørelse

06/2025

Om Norlock og vår tilnærming til ansvarlig næringsliv

Generelt

Norlock har røtter tilbake til 1985. Norlock AS ble etablert i 2002 og har på nåværende tidspunkt 57 ansatte.

Selskapet leverer komplette løsninger, som inkluderer alle typer lås, beslag, adgangssystemer og dører til store bygg, industribygg, helsebygg, eiendomsprosjekter samt boliger i hele Norge.

Vi har langt samarbeid med flere etablerte produsenter i Norge og Europa, for å finne riktig produkt til kundens høye miljø-, kvalitet- og bærekraftskrav.

Våre dyktige fagfolk kan montere produktene med presisjon hos kunden.

Norlock er en godkjent Lærebedrift, samarbeidspartner til Foreningen Norske Låsesmeder, sertifisert Miljøfyrtårn-virksomhet, registrert i StartBANK og medlem i Ruteretur.

Organisering

Norlock AS,
Org nr. 984 572 441
Rigedalen 40, 4614 Kristiansand S

Norlock AS er en selvstendig del av LTL konsernet. Norlock AS har 100% eierskap i Norlock AB og har siden 2023 også 51% eierskap i Oslo Låsservice AS.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret hos Styret.

Daglig leder har ansvaret for at kravene i åpenhetsloven etterleves.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Norlock følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi arbeider aktivt og målrettet for å fremme likestilling og mangfold, og for å hindre diskriminering. Våre etiske retningslinjer og arbeidsreglement setter tydelige rammer for hvordan vi forventer at ansatte opptrer mellom kollegaer og ut mot eksterne - alle skal behandles med respekt og verdighet.

Anskaffelsesstrategien og de etiske retningslinjer for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører på samme måte som vi har for våre ansatte.

Norlock har kvartalsvis Arbeidsmiljøutvalg, bestående av representanter fra ledelsen, ansatte, verneombud og BHT, som tar for seg problemstillinger tilknyttet fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

I 2023 ble det etablert en KS-HMS og bærekrafts-rolle i Norlock.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetskartlegging for egen virksomhet, forretningsforbindelser og leverandørkjede. Vi redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene, og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til mulige negative konsekvenser og risiko for mennesker og miljø knyttet til både egen og leverandørers virksomhet.

Per 18.02.25 er det ikke funn på faktiske negative konsekvenser.

Risikoområder i verdikjeden

I en vesentlighetsanalyse har vi definert våre største leverandører og kunder. Vi velger årlig å se nærmere på våre topp 40 leverandører, topp 20 kunder og samarbeidspartner, samt vårt datterselskap og egen virksomhet.

Hver virksomhet er kartlagt og risikovurdert for miljø, brudd av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og korrupsjon. Vi bygger vår kartlegging på direkte informasjon, nettpresentasjon, kommunikasjon og besøk, bransjeerfaringer og anerkjente datakilder som StartBank, Statistisk Sentralbyrå, European Commission Finance high risk country list og DFØ høyrisikolist, mm.

82% av våre utgifter går til 40 av våre 350 leverandører. De fleste av våre leverandører og kunder kjenner vi godt gjennom etablert partnerskap over lang tid. 80% av kartlagte leverandørene er etablert i Skandinavia og resterende leverandører opererer innenfor EU.

90% av vår omsetning kommer fra 20 av våre kunder, som er store aktører innenfor bygg og anleggsbransjen. 100% av våre kunder er etablert med enten hele eller selvstendig del av virksomheten i Norge.

Ved dette arbeidet har vi ikke funnet brudd mot åpenhetsloven, men definert en kunde vi ønsker å begrense samarbeid for å følge opp ønske fra vår leverandør. Vi anser risikoen for brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeidsforhold i vår leverandørkjede som lav.

Tiltak for å begrense risiko i verdikjeden

Vi planlegger for 2025 å sende spørreskjema til leverandører og høyere fokus for kontroll av etterlevelse ved besøk. Norlock har startet prosessen for resertifisering av Miljøfyrtårnsertifikat og jobber med redegjørelse for ARP for større private virksomheter.

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører og regelmessig dialog, kommuniserer vi tydelig våre forventninger til at leverandørene følger retningslinjene basert på FN- og ILO konvensjoners krav til arbeids- og menneskerettigheter.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeidsforhold hos leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet vil bli lagt inn i våre kontrakter med leverandører. Brudd eller fare for brudd skal følges opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren. Brudd som ikke meldes innen rimelig tid, kan føre til suspensering/ terminering av kontrakt.

Vi fortsetter kontinuerlig vår kartlegging og iverksetter tiltak til forbedring.

Implementering

Vi implementerer våre forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som påpekt i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelser og tilhørende retningslinjer forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme for våre leverandører.
- Vi har etablert rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet
- Etterlevelse av våre etiske retningslinjer gjennomgås årlig

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, kontakt oss gjerne på epost; post@norlock.no eller kontakt daglig leder Janne Siri Horne; janne@norlock.no

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Virksomhet: Norlock AS

Utfylt av: Daniela Heider, KS-HMS-Bærekraft ansvarlig

Dato: 18.02.2025

Rapporteringsperiode: 01.01.2024-18.02.2025

Signatur av bedriftens styre og daglig leder

Kristiansand, 2025



Øyvind Arnesen (Styreleder)



Svein Olav Nylund (Styremedlem)



Janne Siri Horne (Daglig leder)